نامه به سردبیر
مجله دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان
دوره ۲۳، اردیبهشت ۱۴۰۳، ۱۸۷-۱۸۳

متناسب‌سازی حقوق و مزایای تیم سلامت با تورم اقتصادی: نامه به سردبیر

سید علی رضوی‌نسب [۱]، رضا صادقی [۲]

دریافت مقاله: ۱۴۰۳/۰۱/۲۰ ارسال مقاله به نویسنده جهت اصلاح: ۱۴۰۳/۰۱/۲۹ دریافت اصلاحیه از نویسنده: ۱۴۰۳/۰۲/۲۵ پذیرش مقاله: ۱۴۰۳/۰۲/۲۶

مقدمه

توسعه پایدار نیازمند تغییرات وسیعی در زندگی جوامع و در همه سطوح بالاخص شاخص‌های اقتصادی، سلامتی و اجتماعی است [۱] و سرمایه انسانی ماهر یکی از مهم‌ترین عوامل مؤثر در این خصوص است. سرمایه‌گذاری دولت‌ها در این بخش، سبب رشد آن خواهد شد که از مهمترین سرمایه‌های انسانی ماهر در کشور، تیم سلامت می‌باشند [۲].

تیم سلامت (پزشک، پرستار، نیروهای بهداشتی و اعضاء هیئت علمی و اساتید دانشگاه) از مهم‌ترین و حساس‌ترین مشاغل کشور است که با جان و سلامت مردم سر و کار دارند. این حرفه نیازمند هوش بالا و تلاش فراوان برای دستیابی به آن بوده و جایگاه ویژه‌ای در جامعه دارد. به همین دلیل رضایت شاغلین در این حرفه و عواملی که بر این رضایتمندی اثر می‌گذارند از اهمیتی بالاتری نسبت به سایر مشاغل برخوردار می‌باشد [۳].

طبق تعهد حرفه‌ای مسئولیت‌پذیری، نوع دوستی، درستکاری، تعالی، وظیفه‌شناسی، شرافت و احترام به دیگران از ویژگی‌های تیم سلامت است [۴].

از راه‌های نگهداشت و ایجاد انگیزه در نیروی انسانی، برطرف کردن نیازهای ایشان است [۵]. طبق نظریه مازلو برای اینکه افراد به مرحله خودشکوفایی برسند نیاز است که نیازهای زیستی آنها از جمله مسکن، غذا و امثال آن تأمین گردد که این نیازها از طریق امنیت شغلی، دستمزد مناسب و مزایای مربوطه مرتفع گردد [۶].

یکی از عواملی که باعث نارضایتی در این حرفه ارزشمند می‌شود، عدم تناسب بین حقوق و مزایای دریافتی با سطح تحصیلات، اهمیت، حساسیت، مسئولیت قانونی و اخلاقی در این حرفه می‌باشد که این امر مهم با تورم ناشی از تحریم‌های ظالمانه استکبار جهانی بر علیه مردم تشدید شده است.

تورم را می‌توان به‌عنوان یک کرم سرطانی توصیف کرد که درآمد افراد با درآمد ثابت را خورده و به این ترتیب استاندارد زندگی شهروندان را به شدت تحت تأثیر قرار می‌دهد. این امر اغلب به دلیل ناتوانی در رسیدگی به نیازهای خانواده، خرید مواد غذایی و سایر مسائل باعث ناامیدی و عصبانیت شده و بر انگیزه شغلی کارکنان اثر می‌گذارد [۷]. مطالعه Yousaf و همکاران در پاکستان نشان داد در شرایط نرخ بالای تورم، پاداش‌های مالی و غیر مالی نقش مهمی در بالا بردن انگیزه کارکنان دارد [۸]. نتاج مطالعه Karaferis و همکاران نشان داد که ایجاد یک محیط انگیزشی

۱- استادیار، بیمارستان ثامن الحجج، دانشکده علوم پزشکی سیرجان، سیرجان، ایران
۲-(نویسنده مسئول) استادیار، گروه بهداشت عمومی، دانشکده علوم پزشکی سیرجان، سیرجان، ایران
تلفن: ۰۳۴-۴۲۲۳۲۰۵۲، پست الکترونیکی:reza.sadeghi351@yahoo.com

[Downloaded from journal.rums.ac.ir on 2026-10-07]

[DOI: 10.61186/jrums.23.2.183]

برای کارکنان در سیستم مراقبت‌های بهداشتی یکی از اساسی‌ترین اقدامات برای افزایش انگیزه است. انگیزه کارکنان بهداشت و درمان تحت تأثیر عوامل مرتبط با نظارت، مزایای مالی، آموزش شغلی و رشد می‌باشد و باید تلاش کرد تا در صورت اقتضا، چنین مزایایی را برای کارکنان تیم سلامت ارائه نمود [۹]. در مطالعه انصاری تبار و همکاران تناسب حقوق و مزایای دریافتی یکی از عوامل مؤثر در کاهش استرس در کارکنان بیمارستان شهر کاشان بود [۱۰].

با کمی دقت می‌توان تفاوت میزان درآمد تیم سلامت را با مشاغل آزاد یا دلالان مقایسه کرد. در این مقایسه پس از محاسبه سال‌هایی که ایشان صرف تحصیل در دانشگاه کرده و حساسیت حرفه ای و دشواری شغلی که این حرفه دارد و مقایسه آن با شغلی که با تحصیلات پایین‌تر و مسئولیت کمتر، درآمد چند برابری دارد، نشان دهنده تفاوت زیاد درآمدی می‌باشد که ماحصل این مقایسه باعث یأس و پائین آمدن انگیزه شغلی خواهد شد.

البته این نکته را هم باید در نظر داشت که ماندگاری تیم سلامت از جمله پزشکان، پرستاران، کارکنان بهداشتی و اساتید و اعضاء هیئت علمی دانشگاه در کشور یکی دیگر از فواید مرتبط با متناسب کردن حقوق و مزایا می‌باشد. خروج تیم سلامت و نخبگان از کشور، سبب پائین آمدن کیفیت خدمات درمانی، بهداشتی، آموزشی و مدیریتی در کشور شده و تضعیف جریان توسعه یافتگی در کشور را در پی خواهد داشت [۱۱].

بنابراین حرفه‌های مرتبط با سلامتی به لحاظ آنکه مستقیماً با سلامت انسان‌ها در ارتباط است از دیرباز در جوامع و فرهنگ‌های مختلف به عنوان حرفه ای مهم، اساسی و تأثیرگذار محسوب می‌گردد. برای برون رفت از چالشهایی مانند کاهش انگیزه شغلی، مهاجرت نخبگان و پدیده نادر دریافت‌های خارج از تعرفه مصوب نیاز به ارج نهادن به مقام والای ایشان و حفظ کرامت این سرمایه‌ها و دانشمندان کشور می‌باشد؛ لذا پیشنهاد می‌شود برای افزایش انگیزه و جلوگیری از فرار مغزها از کشور برنامه‌ریزان، سیاست‌گذاران و مسئولین اقدام به متناسب نمودن حقوق و مزایا متناسب با تورم نموده و خدمات رفاهی و شرایط آسایش ایشان را فراهم نماید.

تعارض در منافع: -

حامی مالی: دانشکده علوم پزشکی سیرجان

ملاحظات اخلاقی (کد اخلاق): -

مشارکت نویسندگان: سهم دو نویسنده به صورت مساوی می‌باشد.

- **طراحی ایده:** سید علی رضوی نسب
- **روش کار:** سید علی رضوی نسب، رضا صادقی
- **جمع‌آوری داده‌ها:** رضا صادقی
- **تجزیه و تحلیل داده‌ها:** رضا صادقی
- **نظارت:** سید علی رضوی نسب
- **مدیریت پروژه:** سید علی رضوی نسب
- **نگارش- پیش¬نویس اصلی:** سید علی رضوی نسب، رضا صادقی
- **نگارش- بررسی و ویرایش:** سید علی رضوی نسب

[Downloaded from journal.rums.ac.ir on 2026-10-07]

[DOI: 10.61186/jrums.23.2.183]

CCBY-NC.4.0 DEED

References

1. Ghaffari H, Younessi A, Rafiei M. Analysing the role of investment in education on sustainable development; with special emphasis on environmental education. Environmental Education and Sustainable Development 2016; 5(1): 79-104. [Farsi]

2. AlQershi NA, Thurasamy R, Ali GA, Al-Rejal HA, Al-Ganad A, Frhan E. The effect of talent management and human capital on sustainable business performance: An empirical investigation in Malaysian hospitals. International Journal of Ethics and Systems 2022; 38(2): 316-37.

3. Alaghemand M, Hojatdost M, GHAHVEHCHI HF, GHOLAMI FM. Studying the validity and reliability of the Baqiyatallah Physician's Job Satisfaction Questionnaire. 2015. [Farsi]

4. Keshmiri F, Mehrparvar AH. Competency framework of "inter-professional values and professionalism" in occupational health team. Occupational Medicine Quarterly Journal 2023; 15(2): 38-46.

5. Panait CA. Study of employee motivation in organizations. Global Economic Observer. 2020; 8(1): 114-9.

6. Mohammadi M, Mansory A, Azimi H. The Role of Cash and Non-Cash Rewards on Employees' Motivation: Organizational Commitment as Mediator. Career and Organizational Counseling 2022; 13(4): 29-52. [Farsi]

7. Martins E. Impact of Inflation on Work Performance. SCIENCES 2024; 3(1):14-9.

8. Yousaf S, Latif M, Aslam S, Saddiqui A. Impact of financial and non-financial rewards on employee motivation. Middle-East Journal of Scientific Research 2014; 21(10): 1776-86.

9. Karaferis D, Aletras V, Raikou M, Niakas D. Factors influencing motivation and work engagement of healthcare professionals. Materia Socio-medica. 2022;34(3):216.

10. Ansaritabar A, Hoseini Golafshani SA, Gelard P. Identifying Effective Factors on Staff Stress in Kashan City Teaching Hospitals and Strategies to Reduce it: a Qualitative Study. Qom University of Medical Sciences Journal 2022; 15(11): 778-89. [Farsi]

11. Zandi R, Vakilalroaia Y, Farhadi Nejad M. Designing a Model for Maintaining Elite Gene with an Emphasis on Graduates of Higher Education and Ministry of Health. Journal of Applied Sociology 2019; 30(4): 97-11. [Farsi]

[Downloaded from journal.rums.ac.ir on 2026-10-07]

[DOI: 10.61186/jrums.23.2.183]

CCBY-NC.4.0 DEED

Adjusting Health Team Salaries and Benefits to Economic Inflation: A Letter to the Editor

Seyed Ali Razavinasab[1], Reza Sadeghi[2]

Received: 08/04/24 Sent for Revision: 17/04/24 Received Revised Manuscript: 14/05/24 Accepted: 15/05/24

The health team (doctors, nurses, health workers, faculty members, and university professors) is one of the most important and sensitive jobs in the country that deals with people's lives and health. This profession requires high intelligence and a lot of effort to achieve it and has a special place in the society. For this reason, the satisfaction of employees in this profession and the factors that affect this satisfaction are more important than other jobs.

One of the ways to maintain and motivate the human force is to meet their needs. According to Maslow's theory, in order for people to reach the stage of self-actualization, it is necessary that their biological needs, including housing, food, and the like, are met, and that these needs are met through job security, appropriate wages, and related benefits. One of the factors that cause dissatisfaction in this valuable profession is the disproportion between the salary and benefits received with the level of education, importance, sensitivity, and legal and moral responsibilities in this profession. This important matter has been aggravated by the inflation caused by the sanctions against the people.

Therefore, health-related professions are considered as important, essential, and influential professions in different societies and cultures since long ago, in terms of the fact that they are directly related to human health. In order to overcome challenges such as the reduction of job motivation, the migration of elites, and the rare phenomenon of receipts outside of the approved tariff, it is necessary to respect their high status and preserve the dignity of these funds and scientists of the country; Therefore, it is suggested to increase the motivation and prevent brain drain from the country, planners, policy makers, and officials should adjust the salaries and benefits according to the inflation and provide welfare services and comfortable conditions for them.

Funding: This study was funded by Sirjan School of Medical Sciences.

Conflict of interest: None declared.

Ethical considerations: Not applicable.

Authors' contributions: The contribution of the two authors is equal.

- Conceptualization: Seyed Ali Razavinasab

- Methodology: Seyed Ali Razavinasab, Reza Sadeghi

- Data collection: Reza Sadeghi

- Formal analysis: Reza Sadeghi

- Supervision: Seyed Ali Razavinasab

- Project administration: Seyed Ali Razavinasab

- Writing – original draft: Seyed Ali Razavinasab, Reza Sadeghi

- Writing - review and editing: Seyed Ali Razavinasab

Citation: Razavinasab SA, Sadeghi R. Adjusting Health Team Salaries and Benefits to Economic Inflation: A Letter to the Editor. *J Rafsanjan Univ Med Sci* 2024; 23 (2): 183-87. [Farsi]

[Downloaded from journal.rums.ac.ir on 2026-10-07]

[DOI: 10.61186/jrums.23.2.183]

1- Assistant Prof., Samen Alhojaj Hospital, Sirjan School of Medical Sciences, Sirjan, Iran

2- Assistant Prof., Dept. of Public Health, Sirjan School of Medical Sciences, Sirjan, Iran, ORCID: 0000-0002-5162-6316

(Corresponding Author) Tel: (034) 42232052, E-mail: reza.sadeghi351@yahoo.com

CCBY-NC.4.0 DEED